

SISTEMAS TÓXICOS ➡ DECISÃO CONSCIENTE ➡ CULTURA DE CONFIANÇA

# LIDERANÇA ÉTICA

COM  
ZECA DE  
MELLO

O risco ético não está nas pessoas, mas nos padrões.  
Chegou a hora de reescrevê-los com clareza e intenção.



O DESAFIO

# RISCO SISTÊMICO: O MITO DA MAÇÃ PODRE

No mercado corporativo atual, transparente e conectado, explicar escândalos éticos pelo "indivíduo ruim" é uma armadilha. **A falha real está nos sistemas organizacionais.**

Estruturas de incentivo, linguagem e hierarquias criam a "cegueira ética", que leva pessoas boas a tomarem decisões ruins sem perceber.

O risco deixa de ser um ato isolado. Torna-se um

**padrão previsível** que ameaça o futuro da empresa.

O desafio da liderança é aprender a enxergar e desmontar esses padrões **antes que seja tarde.**



# LIDERANÇA ÉTICA: DESPERTAR A CONSCIÊNCIA E AGIR

Este conteúdo foi criado para líderes e organizações que já entenderam: discursos sobre integridade não são mais suficientes. É preciso **ação concreta** e um novo modelo mental. Prepare-se para ir além do óbvio e começar a reescrever os padrões.

## ENTREGA OBJETIVA

### Uma nova lente

Substitui a visão simplista do "indivíduo ruim" pela compreensão poderosa da "cegueira ética" e como ela se instala



### Uma virada de chave

Transforma a ética de um tema de compliance para o cerne da estratégia de cultura e gestão



### Um diagnóstico claro

Vai além do indivíduo para expor os 9 fatores sistêmicos que realmente criam e sustentam condutas antiéticas nas organizações



### Um método aplicável

Conecta reflexão profunda à ação imediata, com casos reais e ferramentas para a tomada de decisão do dia a dia



## PARA QUEM É

// **Líderes** que precisam de segurança para tomar decisões complexas sob pressão

// **Gestores** de pessoas e cultura responsáveis por construir ambientes seguros

// **Equipes de compliance e riscos** que buscam uma abordagem preventiva e humana

// **Organizações** que transformam integridade em vantagem competitiva e legado

## FORMATOS DISPONÍVEIS

// **Palestra**: Para sensibilizar e provocar a reflexão sobre uma nova mentalidade ética

// **Workshop (4h, 6h ou 8h)**: Para imersão e aplicação dos conceitos ao contexto da organização

O CAMINHO

# TÓPICOS ABORDADOS

//Ética, cultura e integridade:  
os desafios contemporâneos

//Construindo uma cultura de  
confiança com efetividade

//Desconstruindo o "mito da maçã  
podre": uma visão sistêmica dos desvios

//Anatomia de escândalos reais:  
padrões que se repetem

//A cegueira ética do líder e da  
gestão de pessoas

//O papel prático do líder na  
promoção de mudanças e ações

//Os 9 fatores que criam e susten-  
tam condutas antiéticas (baseados  
no livro *The Dark Pattern*)

//Como sistemas de incentivos,  
linguagem, hierarquia e RH  
cultivam riscos

Por meio da análise de cases reais e de uma estrutura reflexiva, estimulamos a participação ativa para fixar uma nova maneira de agir, pensar e aplicar o tema.

O objetivo é que o aprendizado seja levado para a rotina no dia seguinte ao encontro.



Sugerimos um ambiente inspirador para esta experiência. Nossa equipe pode apoiar na escolha da estrutura ideal.



A BASE CONCEITUAL

# FUNDAMENTADO NA CIÊNCIA COMPORTAMENTAL MAIS RECENTE

"**Liderança Ética**" é baseado no livro *The Dark Pattern: The Hidden Dynamics of Corporate Scandals* (2025), em que Guido Palazzo e Ulrich Hoffrage apresentam um dos maiores estudos contemporâneos sobre ética corporativa.

A obra **desafia a visão** convencional de que falhas morais são causadas por um punhado de maus atores. Em vez disso, demonstra como

organizações inteiras podem cair no abismo quando pessoas boas se tornam eticamente cegas, guiadas por nove elementos tóxicos no sistema.

Não estudamos apenas o fracasso; oferecemos as **9 lições** práticas para a construção de organizações moralmente resilientes. **Aqui, a ética é tratada com o rigor estratégico que merece.**



O F A C I L I T A D O R

## ZECA DE MELLO: A VOZ-GUIA DESSA CONVERSA

Zeca de Mello cria **espaços raros** de pausa e pensamento em um mundo apressado.

**Professor** da Fundação Dom Cabral há mais de 15 anos, atua com lideranças que buscam decisões mais éticas, conscientes e consistentes.

É doutor em Teologia pela Universidade Gregoriana de Roma,

mestre pela PUC-Rio e MBA executivo pela COPPEAD/UFRJ.

Já esteve com empresas como Vale, Unilever, Nestlé, Itaú e Petrobras, conduzindo reflexões que tocam propósito, cultura e legado.

Cada encontro que facilita nasce do desejo de fazer negócios com alma – e com a coragem de ser humano.



PARCEIROS

QUEM JÁ CRESCER  
COM AS REFLEXÕES  
CONDUZIDAS POR  
**ZECA DE MELLO**



**Vai além do discurso superficial**

Foca nos 9 fatores sistêmicos (baseados em pesquisa de 2025) que realmente causam desvios éticos, indo muito além do "código de conduta"

**Conecta ética e resultados**

Mostra como a integridade sistêmica é a base para culturas fortes, times confiantes e organizações resilientes a crises

**Desmonta a visão simplista**

Substitui o inútil "mito da maçã podre" por uma análise poderosa da "cegueira ética" induzida pelo contexto organizacional

# 6 RAZÕES PARA INVESTIR NA TRANSFORMAÇÃO COM LIDERANÇA ÉTICA

**Facilitador que é referência**

Com 16 anos na FDC, Zeca de Mello traz a profundidade de quem dialoga com as maiores lideranças corporativas do país

**É experiencial e aplicável**

Metodologia prática com casos reais, criando uma ponte imediata entre a reflexão e a ação no dia a dia da liderança

**Gera legado concreto**

Não é um evento isolado. É um ponto de virada para incorporar a ética como linguagem e prática duradouras na gestão.



# É HORA DE REESCREVER AS REGRAS.

A ética não é um departamento.  
**É a linguagem na qual o futuro  
da sua organização será escrito.**

[palestras@dmtpalestras.com](mailto:palestras@dmtpalestras.com)

**Comece por uma decisão:  
a de olhar para dentro.**

Leve esta conversa  
estratégica para sua liderança.

Transforme a integridade em uma  
vantagem operacional tangível.

Construa uma cultura que previne  
crises, não apenas reage a elas.

