

DMT Palestras dmt.ag



VITOR MARTINS

Mentora, Palestrante
e Especialista em
Diversidade e Inclusão.

[Saiba mais](#) →



"DIVERSIDADE NÃO É PAUTA, É PRÁTICA."

Essa é a bússola que norteia a trajetória profissional de Vitor Martins, Especialista em **Diversidade** e **Inclusão**.

Reconhecida pela Revista Forbes como **Um dos Perfis Intraempreendedores e Inovadores da comunidade LGBTQIA+ atuais do mercado.**

Ao tratar sobre **diversidade** e **inclusão**, Vitor tem apoiado empresas a construir um posicionamento da marca mais diverso e inclusivo, implementar Planos de Igualdade Racial, estruturar grupos de diversidade e construir **programas de educação** para empresas de diversos segmentos e portes.

Administradora pela Fundação Getúlio Vargas/SOCIESC, Psicóloga em formação e Mestranda em Psicologia pela Universidade Federal de Santa Catarina, **Vitor é um dos 20 perfis pelo LinkedIn que mais se destacam na rede** dialogando sobre temas como Diversidade e Inclusão.

Saiba mais →



01

O que há de errado quando todo mundo é branco?

O título dessa talk é tema da sua pesquisa de mestrado.

A partir dessa indagação, a palestrante convida todas as pessoas a pensarem o racismo estrutural, seus efeitos e como se engajar individualmente e coletivamente na luta antirracista a fim de construir novos mundos.

TALK

02

Diversidade não é pauta é prática.

Uma pesquisa chamada “Diversidade e Inclusão nas empresas apontou que “Investir em diversidade é meta de 97% das empresas brasileiras”. Mas a pergunta que fica é como fazer isso na prática?

Nessa talk a palestrante traz sua experiência prática e acadêmica para pensar estratégias no campo da diversidade e inclusão nas empresas.

TALK

03

Sexo, gênero e sexualidade: a diversidade LGBTQIA+

Ao longo da sua jornada profissional, a falta de referências negras e LGBTQIA+ no mercado de trabalho o fez muitas vezes desacreditar de quem ele era.

No entanto, Vitor descobriu que havia uma potência enorme em sermos quem somos e como usar sua história para inspirar e empoderar outras carreiras trazendo novas significações do que significa carreira e desenvolvimento.

TALK

04

Programa de Formação de Gestores para D&I

Mais do que falar sobre Diversidade e Inclusão precisamos preparar os gestores para lidar com o dia-a-dia na prática articulando a inclusão de pessoas negras, lgbtqia+, pessoas com deficiência, mulheres, +50 e corpos dissidentes.

Com uma metodologia pautada em estudo de casos, os gestores e as gestoras são convidadas a pensar sua atuação a partir da resolução de casos vivenciados nas realidades das empresas com minha mediação e suporte.

MENTORIA



05

Construindo ambientes de trabalho seguros.

TALK

[Saiba mais →](#)

06

Eu não sou uma mulher?

TALK

[Saiba mais →](#)

07

Para além dos armários: quem somos?

TALK

[Saiba mais →](#)

08

Aquilombar-se: vivências negras no mercado de trabalho.

TALK

[Saiba mais →](#)

09

Mentoria sobre D&I para Alta Liderança.

MENTORIA

[Saiba mais →](#)

10

Plano de Igualdade Racial.

MENTORIA

[Saiba mais →](#)

Seu propósito é **construir ambientes mais diversos** em **empresas privadas** e conscientizar e instrumentalizar gestores e RH's para **práticas mais inclusivas**.

[Consultar disponibilidade →](#)

DMT Palestras **dmt.ag**



www.dmtpalestras.com.br
www.dmt.ag

