



Programa de Desenvolvimento de Líderes ↗

Do autoconhecimento à estratégia, as competências que transformam gestores em **lideranças completas**.

FORMAÇÃO MODULAR

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

ALINHAMENTO À CULTURA



Apresen- tação

02

O **Programa de Desenvolvimento de Lideranças** é uma solução prática para capacitar líderes na gestão de pessoas, processos e resultados.

Os módulos desenvolvem competências técnicas e comportamentais essenciais para a liderança eficaz, com conteúdo aplicável ao dia a dia corporativo.

Cada programa é customizado conforme as necessidades específicas do negócio, cultura organizacional e nível de senioridade das lideranças.

Pilares do programa

Atividades pré e pós encontros despertam no participante a responsabilidade e o compromisso com o autodesenvolvimento.

Todos os módulos são construídos tendo como base conceitual as competências essenciais de cada negócio.

ESTRATÉGIAS, COMPETÊNCIAS & CULTURA

Alinhamento
com objetivos de
negócio e cultura
organizacional



INDIVÍDUO

Mapeamento
de perfil para
desenvolvimento
personalizado



CONTEXTO DE ATUAÇÃO

- Nível de liderança
- Parcerias internas
- Responsabilidade e autonomia

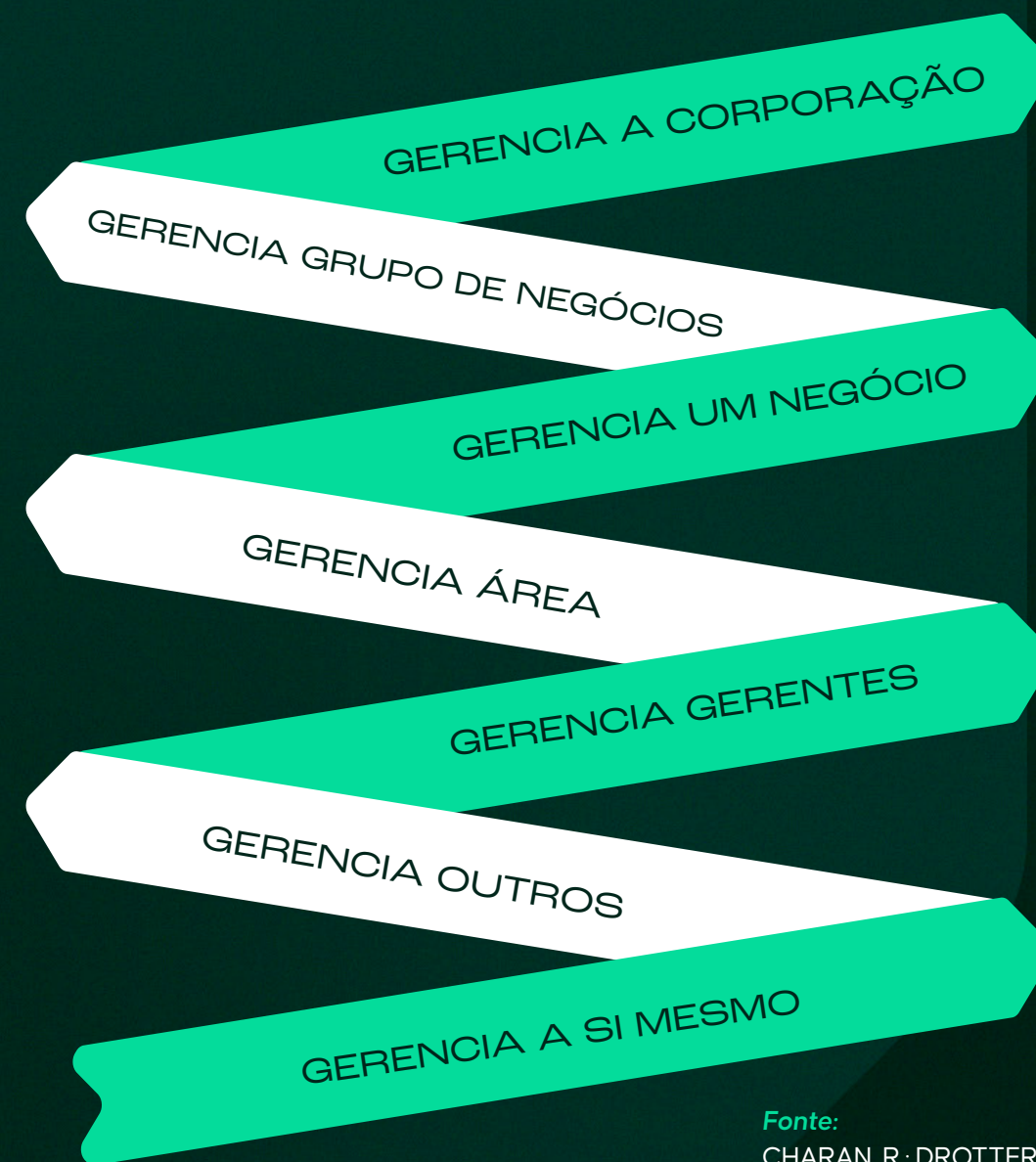


Etapas do desenvolvimento

Cada nível de liderança exige abordagens específicas conforme experiência, maturidade e complexidade de atuação.

O que garante a efetividade do programa?

- Engajamento da alta liderança
- Alinhamento estratégico com os desafios do negócio
- Integração com as políticas de Gestão de Pessoas



Fonte:
CHARAN, R.; DROTTER, S.; NOEL, J. The leadership pipeline.

Conheça a fundo o PDL

Programa de Desenvolvimento de Líderes é uma formação modular, contínua e progressiva para lideranças. A metodologia estimula em cada profissional a responsabilidade pelo próprio desenvolvimento.

Fundamentos e formação
+ competências técnicas
e comportamentais

Módulos
independentes e
complementares

Carga horária
personalizável:
módulos de 4,
6 ou 8 horas

Encontros
presenciais
expandidos em
conteúdo digital

MÓDULO I

LIDERANÇA E PROTAGONISMO

Desenvolvimento da consciência e atuação estratégica dos líderes no contexto organizacional. Fundamentos para pensar e agir com autonomia, independente do nível hierárquico.



TÓPICOS ABORDADOS

- Papel do líder e seu impacto nos resultados e processos
- Autoconhecimento e gerenciamento pessoal
- Autoestima e relações interpessoais
- Protagonismo e equilíbrio emocional
- Responsabilidade pelo desenvolvimento de carreira
- Modelo mental e inteligência emocional
- Distinção entre grupo e equipe, delegação e atribuição de papéis

MÓDULO II

GESTÃO DO TEMPO E PRODUTIVIDADE

Otimização do gerenciamento do tempo para produção de melhores resultados por líderes e suas equipes.



TÓPICOS ABORDADOS

- Como a administração do tempo contribui para superação de desafios e metas
- Papel do líder no gerenciamento da rotina da equipe, processos e metas
- Definição de prioridades e prazos
- Manutenção de foco, concentração, disciplina e persistência
- Métodos e ferramentas para administração do tempo e produtividade
- Combate aos principais desperdiçadores de tempo
- Metodologias para análise de problemas com foco em soluções
- Geração de responsabilidade e empoderamento pessoal

MÓDULO III

ANTIFRAGILIDADE E INTELIGÊNCIA EMOCIONAL

Desenvolve competências para responder a pressões e adversidades, transformando desafios em chances de transformação positiva.



TÓPICOS ABORDADOS

- Competências pessoais e competências sociais
- Estrutura das emoções e dos comportamentos
- Técnicas de gestão das emoções
- Como responder às emoções sem reagir impulsivamente
- Como trabalhar sob pressão
- Neurociência das relações
- Como lidar com pessoas difíceis
- Comunicação não violenta e assertividade
- Empatia cognitiva e empatia afetiva com pares, líderes e liderados
- Antifragilidade e resiliência: ferramentas e técnicas
- Automotivação e identificação de sabotadores

MÓDULO IV

LÍDER COACH

O coaching apresenta fundamentos que conectam desenvolvimento e liderança, usando perguntas e feedback para gerar crescimento.



TÓPICOS ABORDADOS

- Saiba como desenvolver pessoas.
- Ainda, incorpore o processo na rotina de trabalho do líder.
- Tenha acesso a ferramentas efetivas para desenvolvimento de pessoas.
- Entenda como a delegação impacta na sensação de empoderamento do time.
- Desenvolva um plano e coloque-o em prática.

MÓDULO V

COMUNICAÇÃO E FEEDBACK: A CHAVE PARA COLABORAÇÃO E CONEXÃO DE EQUIPES

Capacitação para a prática efetiva de feedback com foco no aperfeiçoamento de desempenho e melhoria de resultados.



TÓPICOS ABORDADOS

- Como o processo de feedback amplia a eficácia nas relações
- Como dar e receber feedback
- Utilização de fatos e dados: observação versus julgamento
- Estabelecimento de compromissos: pedidos efetivos e desculpas efetivas
- Escuta ativa e diálogo como fatores fundamentais de interação
- Prática do processo de feedback: receber e dar feedback ao líder
- Impactos do feedback para a gestão e desenvolvimento de pessoas

MÓDULO VI

LIDERANÇA SITUACIONAL E INTERGERACIO- NALIDADE

Adaptação do estilo de liderança conforme o contexto, maturidade da equipe e diversidade geracional.



TÓPICOS ABORDADOS

- Valores e efetividade do papel do líder no contexto empresarial
- Estilos de liderança e sua influência na equipe
- Gestão da diversidade geracional: potencializando diferenças
- Convívio com as novas gerações, seus valores e motivações
- Implementação do modelo de liderança situacional na realidade corporativa

MÓDULO VII

GESTÃO DE CONFLITOS

Abordagem prática para identificar, gerenciar e transformar conflitos organizacionais em oportunidades de crescimento.



TÓPICOS ABORDADOS

- Visão tradicional versus visão contemporânea dos conflitos
- Identificação das causas e naturezas dos conflitos
- Visão sistêmica para localizar o conflito no contexto organizacional
- Negociação como ferramenta de gestão
- Disfunções cognitivas nas negociações
- Interesses versus posições
- Comunicação e confiança: construção de redes de relacionamento

OUTROS MÓDULOS

Expanda a trilha de conhecimento, tornando-a ainda mais personalizável e adaptável às necessidades de cada organização.



TÓPICOS ABORDADOS

- Mentalidade de crescimento
- Liderança adaptativa
- Segurança psicológica
- Liderança de alta performance
- Liderança ambidestra
- Desaprender e reaprender
- Comunicação e Oratória
- Ética, compliance e liderança
- Gestão por competência
- Inteligência artificial para quem toma decisões

METODOLOGIA

Programa pautado por metodologias ativas de aprendizagem para transferência imediata do conhecimento para o negócio.

Os workshops são dinâmicos e interativos, com foco na aplicação prática para a realidade dos líderes. Materiais digitais complementares reforçam o processo de desenvolvimento.

ABORDAGEM PRÁTICA



Atividades vivenciais e estudos de caso



Ferramentas de coaching e perguntas poderosas



Exposições aprofundadas e debates



Inventários de mapeamento de habilidades



Simulações de situações reais do dia a dia



APLICAÇÃO PRÁTICA

Garante efetividade do desenvolvimento e concretização imediata no negócio.

Ciclo de aprendizagem experiencial

O conhecimento é construído através da transformação da experiência em competência prática

Andragogia

Metodologia focada no aprendizado adulto, onde a motivação surge da aplicação prática na resolução de problemas reais

Momentos de "praticagem"

Estruturação: identificação dos conhecimentos aplicáveis ao trabalho

Prática: experimentação orientada com interação entre pares e especialistas

Consolidação: internalização e construção coletiva do conhecimento

➤ Facilitadores



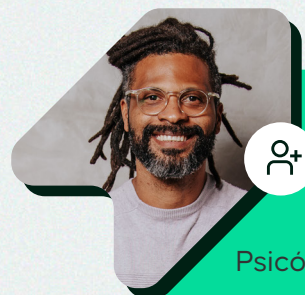
Daniel Hosken

Neurocientista com mestrado pela UFMG e formação em neuroengenharia. Professor da FDC, FGV e Albert Einstein, alia rigor científico à aplicação corporativa no desenvolvimento de lideranças. Autor de *Por que é difícil mudar?*, investe em abordagem multidisciplinar para resultados mensuráveis.



Felipe Suhre

Comunicador com mais de uma década de jornalismo pela TV Globo, desenvolve líderes por meio do alinhamento entre emoções, crenças e a expressão. Sua metodologia faz da comunicação uma ferramenta para gerir conflitos, estimular a cooperação e construir ambientes de confiança.



Genesson Honorato

Psicólogo e professor da Fundação Dom Cabral, especializado em Inovação pela Universidade de Akron (EUA). Colunista da Fast Company Brasil e sócio-diretor da Kuba Audio, desenvolve líderes na articulação entre cultura organizacional, inovação tecnológica e propósito estratégico.



Lívia Torquetti

Especialista em cultura de aprendizagem e mestre em Gestão Estratégica de RH pela Universidade de Viena, com formação em administração e negócios pela PUC-MG e FGV. Forma lideranças com metodologias que transformam erros em combustível para a mudança de mentalidade.

➤ Facilitadores



Maria Flávia Bastos

Professora da Fundação Dom Cabral e PUCRS, doutora em Administração com foco em Negócios Sociais. Autora de 6 livros, desenvolve culturas organizacionais que equilibram estratégia e humanidade, transformando empresas com foco em ESG, inovação e liderança consciente.



Rafael Nunes

Psicólogo e neurocientista, mestre pela UFMG e professor da Fundação Dom Cabral. Autor de Neuroliderança, acumula mais de 20 anos desenvolvendo líderes e transformando culturas organizacionais com base em evidências científicas para resultados de alta performance.



Renato Mendes

Cofundador da 4equity Media Ventures, professor no Insper e mentor na Endeavor Brasil. Foi head de Marketing da Netshoes para América Latina e é autor do best-seller Mude ou Morra. Alia mais de 20 anos de experiência executiva a estratégias de inovação e transformação de negócios.



Vitor Martins

Psicóloga e Administradora com mestrado em Psicologia, professora e gestora de projetos no PNUD-ONU. Top Voice LinkedIn e referência em diversidade e cultura organizacional, desenvolve lideranças e estratégias de inclusão com impacto mensurável em grandes empresas.

➤ Facilitadores



Noéle Gomes

Facilitadora com mais de 20 anos de experiência em desenvolvimento humano e liderança regenerativa. TEDx speaker e especialista em Afrofuturismo aplicado, integra sabedoria ancestral com metodologias contemporâneas para transformação de líderes e organizações.



Reinaldo Rachid

Especialista em Finanças pelo IBMEC com pós-graduação em Pedagogia da Cooperação. Fundador da RAIDHO, tem 25 anos de experiência em consultoria estratégica e desenvolvimento de lideranças. Atua na construção de culturas organizacionais orientadas a resultados e alta colaboração.



Kelly Rodrigues

Psicóloga especializada em Gestão Estratégica, com mais de 15 anos de experiência em desenvolvimento de lideranças em empresas como Vale, Danone e Unimed. Fundadora da Exponencial, combina expertise corporativa e metodologias focadas no potencial humano para resultados tangíveis.

➤ Facilitadores



Leoni Diniz

Comandante de linha aérea internacional com mais de 15 anos de experiência. Especialista em Fatores Humanos, Psicologia Positiva e Gestão de Projetos pela FGV, aplica metodologias validadas na aviação para desenvolver liderança, comunicação e tomada de decisão corporativa.



Tiago Rocha

Educador e criador digital com mais de 1,5 milhão de seguidores, reconhecido pela Forbes e Embaixador TikTok. Especialista em diversidade com protagonismo, desenvolve lideranças e culturas organizacionais através de comunicação mobilizadora e estratégias sólidas de inclusão.



Liderança não é
sobre cargo.

➤ É sobre impacto.

E esse impacto começa com uma decisão: investir no
desenvolvimento que transforma gestores em arquitetos de cultura.

**VAMOS
CONSTRUIR
JUNTOS?**

➤ WWW.DMTPALESTRAS.COM.BR