

RELAÇÕES | ESCUTA | TRANSFORMAÇÃO

# MARCOS TAVARES

ajuda pessoas e organizações a fazer do cuidado consigo e com o outro um caminho para transformar relações, e criar ambientes mais saudáveis e acolhedores.

MARCOS TAVARES

01

# Marcos Tavares

propõe espaços para que as organizações criem relações e ambientes mais saudáveis.

02

# SOBRE

## SOBRE

Marcos Tavares tem em sua bagagem experiências que tornam sua abordagem única: **quase 15 anos em empresas renomadas**, onde já ministrava treinamentos para alta liderança, aliados à um mergulho profundo no universo das relações como **psicoterapeuta clínico**.

Esta fusão de vivências possibilita um **conhecimento profundo dos desafios relacionais** das organizações e das dinâmicas que podem conduzir à conflitos ou à uma cultura de cooperação e saúde organizacional.

Suas palestras trazem um cenário claro e contundente sobre o por quê do cuidado no ambiente corporativo, sobre a **verdadeira transformação** que pode decorrer de uma mudança no olhar, sobre o **poder gigante de uma escuta preparada e atenta**.

Marcos possui uma percepção e habilidades de comunicação singulares e ensina que as **relações são um caminho concreto para a saúde e longevidade das pessoas e das organizações**.

## entregas únicas de Marcos Tavares

Aborda os temas com um olhar sensível e atento, gerando empatia e envolvimento dos participantes.

Já atuou em ambientes de alta demanda como multinacionais de diversos segmentos e escritórios de ponta, trazendo exemplos reais de suas vivências.

Traz exemplos e reflexões sobre escuta, percepção e cuidado que sensibilizam e mobilizam para transformações concretas.

Une vivência diária no consultório com vasta experiência em empresas, que torna o conteúdo aplicável tanto no contexto pessoal quanto organizacional.

Formações multidisciplinares no âmbito do desenvolvimento humano entregam conhecimento profundo das dinâmicas relacionais e seus desafios.

Usa linguagem clara, acessível e assertiva para conectar os temas à prática do dia a dia.



01

## Cuidado como fonte de inovação, sustentabilidade humana e eficiência

*clima e segurança para um ambiente de bem-estar e performance*

Quais os paradigmas que sustentam uma cultura onde as relações são permeadas pela desconfiança? Como identificar os componentes individuais e coletivos?

E quais seriam, então, as oportunidades para se fortalecer um espaço onde as trocas ocorrem de forma cada vez mais genuína e aberta, onde podemos sentir segurança? Como criar este solo fértil para a criatividade, inovação?

Percorrer os caminhos possíveis de uma organização onde o clima é de cooperação, confiança e segurança pode ser a chave para performance sustentável e longa.

02

## Escutatória: construindo times e ambientes que se conectam, cooperam e crescem

Somos diversos. Percepção, presença e abertura para entender e navegar em diferentes contextos é fundamental.

Em um cenário de crescente fluxo de informações, esta habilidade de perceber o contexto que nos cerca é algo cada vez mais raro e mais valioso.

Quando ampliamos nossa capacidade de escuta, refinamos nossa percepção das pessoas, do ambiente, das situações, e então estamos prontos para transformar nossas interações em conexões eficientes e cooperativas.

04

ESCUTA  
MUDANÇA

03

## Consciência e desconforto: chaves para a transformação

*como enxergar e acolher desafios*

O desconforto é parte essencial do cotidiano e guarda em si um potencial inestimável de transformação.

Como escutar os incômodos e enxergá-los como ponte para nossa evolução é um grande desafio e uma grande possibilidade.

Através desta palestra, pessoas e equipes ganham uma chance única de olhar para o desconforto sob uma nova e promissora perspectiva.

04

## Relações familiares, vínculo e evolução pessoal

*conexão, pertencimento e desenvolvimento*

Uma viagem pela história dos papéis paterno e materno, na qual iremos entender como podemos escolher com mais consciência os papéis familiares que queremos desempenhar, podendo assim gerar transformação em nós e nos que estão ao nosso redor.

Conectados com o que realmente importa, achamos nosso lugar de pertencimento e atingimos um nível de segurança que nos torna criativos, dispostos e abertos.

Entender que temos escolhas é o primeiro grande passo para o desenvolvimento contínuo.

CONTEXTO  
CUIDADO

05

## TREINAMENTOS

01

### Foco na Escuta

*como aprofundar nossa percepção do contexto e aprimorar relações*

A criação de um ambiente de trabalho mais saudável e acolhedor depende da qualidade de nossas interações diárias.

Quando elevamos nosso nível de consciência e percepção de nós mesmos, das demais pessoas e, também, do contexto das situações, podemos escolher nossa atuação de forma mais adequada para atingir os objetivos desejados.

02

### Comunicação para Conexão

*criando pontes através da CNV (Comunicação Não Violenta)*

Entregas e projetos demandam cooperação. Criar conexões pressupõe qualidade de relacionamento e de comunicação.

A diferença entre um conflito e uma aliança pode estar a algumas palavras de distância. A CNV nos ensina a transformar nossas relações em oportunidades de conexão e cooperação.

CONTEXTO  
CUIDADO

06

**On Demand:** criação de palestra ou treinamento com tema definido conforme necessidade atual da organização.



## EMPRESAS QUE JÁ CONSTRUÍRAM COM MARCOS TAVARES

