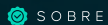


# Lívia Torquetti

DMT Palestras dmt.ag

Expert em **cultura de aprendizado**, ajuda **empresas** a criar ambientes de trabalho **inovadores e livres da mediocridade.**





## Referência nacional em cultura de aprendizado e mudança de mentalidade organizacional, Livia Torquetti é uma profissional provocativa.

Acumula 15 anos de **experiência na gestão de times** em empresas nacionais e multinacionais, onde **liderou processos** de transformação organizacional, inovação e formação de **profissionais de alta performance**.

Para a palestrante, a principal **matéria-prima do desenvolvimento humano** - sobretudo no contexto da nova economia - **é o erro**. É ele, afinal, o **grande combustível da mudança e da criatividade**. Culturas em que impera o medo extremo de errar **favorecem a mediocridade**.



 TRABALHO

## Lívia Torquetti ajuda empresas

a criar ambientes de trabalho inovadores e livres da mediocridade.

**Mestre em Gestão Estratégica** de RH pela Universidade de Negócios Aplicados de Viena, na Áustria, Lívia também **ajuda equipes no desenvolvimento** de habilidades como liderança, colaboração e comunicação - que, não raro, estão entre as **mais desafiadoras** em grande parte das organizações.

Em suas palestras, Torquetti provoca o público a **repensar o aprendizado**, além de estimular o pensamento crítico, **elementos essenciais** ao desenvolvimento de **ambientes corporativos férteis, saudáveis e resilientes**.

traietória



Quem tem faro para novas oportunidades e **agilidade emocional para apoiar líderes**

Quem lida com os **principais dilemas da gestão** contemporânea

Empresas que querem **ressignificar o papel do humano** na cadeia produtiva

Empresas que passam por desafios de **transformação cultural**

Pessoas que querem desenvolver **competências humanas da nova economia**

Times que querem **construir ou fortalecer uma cultura** de aprendizagem

**Torquetti potencializa:**



# 1 O poder das competências ignoradas

Estamos tão ocupados desenvolvendo as habilidades “do momento” que nos esquecemos de **trabalhar as competências de base**, e sem uma base forte, o edifício do sucesso dificilmente sobreviverá por muito tempo.

Nessa palestra, Livia Torquetti abre o jogo sobre algumas das qualidades que tendemos a ignorar, e que desempenham um **papel significativo nos nossos resultados**.

A especialista compartilha quais são essas **habilidades fundamentais**, como a observação, a previsão e a resignificação, e os meios para adquiri-las.

# 2 Hackeando a mentalidade de crescimento

A mentalidade de crescimento, também conhecida como “**growth mindset**”, está entre as **competências indispensáveis** para empresas prosperarem na nova economia.

**Negócios e times** com essa visão são abertos a novos desafios, aprendem com as críticas, desenvolvem novas habilidades e veem o esforço como um **caminho para a excelência**.

A palestra discute e desenvolve essa **mentalidade de crescimento**, focando em **3 pilares essenciais para o avanço de equipes e empresas**: errar rápido, aprender rápido e evoluir rápido.

# 3 Gestão de mudança da nova era

Ninguém consegue viver jornadas de heróis para sempre, nem mesmo os super-heróis!

**A resiliência**, competência tão almejada dentro das organizações, é uma questão que requer atenção.

É preciso apontá-la como **cerne do conceito** de que os indivíduos podem desenvolver a capacidade e a **habilidade de superar crises**, mas retornar ao “estágio anterior” de produtividade e engajamento, é sem dúvida necessário e saudável.

A palestra aborda esse “**voltar ao estado normal**” **após o estresse** de novos desafios e de situações extremas como parte do desenvolvimento de líderes e equipes, apoiando profissionais nos três estágios da jornada: **suportar a pressão, ser capaz de transformar a realidade e se recuperar da pressão**.

## 4 Cultura de aprendizagem: cultivando a colaboração e o pensamento crítico

A especialista compartilha um **olhar não convencional sobre o aprendizado em equipe** e a colaboração, a partir do conceito de “colaboração estendida”, de Adam Kahane.

**Impulsiona o desenvolvimento** de uma cultura de constante aprendizado, times colaborativos e empresas horizontais com base na máxima: há muitas possibilidades na mente do principiante, mas poucas na mente do especialista. O segredo para aproveitar ao máximo todas as oportunidades está na colaboração!

## 5 70/20/10: repensando o aprendizado

A palestra é um **mergulho em uma nova forma de aprender**, com base nas pesquisas feitas por Morgan McCall, Robert Eichinger e Michael Lombardo, no Centro para Liderança Criativa, na Carolina do Norte (EUA).

Compartilha o **conceito criado a partir do estudo** que mostrou como 70% do aprendizado acontece **através do fazer**, 20% através do feedback e de uma maior **autoconsciência** adquirida através de interações com outros, e 10% através de **treinamento formal**.

## 6 Da gestão ao desenvolvimento:

tendências de treinamento - o que esperar para os próximos anos

Novas tecnologias surgem em alta velocidade e negócios tradicionais nunca estiverem sob tanta pressão para se adaptarem e acompanharem a evolução do mercado e da sociedade. Em um mundo onde a mudança é a única constante que temos, **como se preparar para navegar as transformações com maestria** e não ficar à deriva da inovação? Evoluindo a forma como **líderes desenvolvem** pessoas.

Esse é o ponto de partida da palestra, onde a especialista em gestão, RH e tendências compartilha o que está por vir e **prepara líderes para manterem seus times motivados, engajados e produtivos**, mesmo em cenários de constante transformação e incerteza.

MARCAS



LÍVIA EM CONTEÚDO:



A nova jornada da resiliência

[LER NO LINKEDIN →](#)



Um olhar não convencional sobre a colaboração

[LER NO LINKEDIN →](#)



Ampliando o olhar sobre os desafios

[LER NO LINKEDIN →](#)



# CONTATO COMERCIAL



Palestras

dmt.ag

➤ [WWW.DMTPALESTRAS.COM.BR](http://WWW.DMTPALESTRAS.COM.BR)

➤ [WWW.DMT.AG](http://WWW.DMT.AG)

