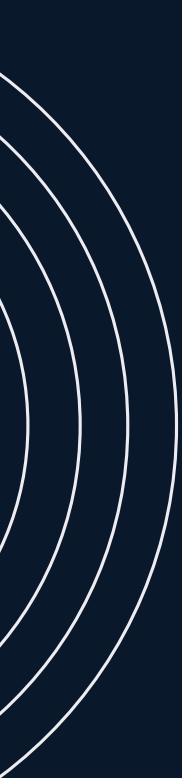




# O Líder como Agente de Mudança

Desenvolvimento  
de Liderança





# Como desenvolver líderes para construir um futuro próspero em meio a um cenário de transformação?

Em 2020, o cenário global e, especialmente, as previsões no Brasil alteraram nossa realidade, nos provocaram a mudar e explorar novas perspectivas. Por isso é preciso desenvolver competências emocionais dos líderes, as novas práticas e ferramentas de gestão de um mundo em transformação que aumentam a capacidade de influenciar pessoas e obter a colaboração em direção a resultados consistentes.

Diante deste cenário, apresentamos uma solução online para contribuir com os desafios das lideranças. É por meio das palavras e das mentes inquietas dos nossos palestrantes, que nos mantemos firmes no propósito de desenvolver pessoas e negócios.



## Accountability A habilidade que faltava

Assumir o papel de protagonista da resolução de problemas e evoluir o nível de responsabilidade se tornou uma habilidade essencial dos líderes. Por isso é preciso incutir nos colaboradores o sentimento de posse de trabalho (ownership) para que cada um se sinta dono do próprio trabalho, estimular a colaboração, estabelecer expectativas, alinhar entregas, criar medições e desafios para que fique claro para todos os ganhos e perdas se atingirem ou não as metas.

## Antifragilidade e Inteligência Emocional

Protagonismo e fortalecimento de nossas competências.

Já é sabido pelas Neurociências que através da Antifragilidade e da Inteligência Emocional podemos compreender os pontos que afetam nossos resultados, tornando-nos protagonistas de nós mesmos e fortalecendo nossas competências.

O objetivo deste treinamento é tornar consciente o impacto que as emoções têm em nossos resultados e em nossas relações.



## Gestão do Tempo e Produtividade

Como gerenciar o tempo em um mundo em transformação que exige a convergência de produtividade com resultados saudáveis? Esse módulo apresentará ferramentas práticas para a otimização do tempo e tornar-se mais produtivo e desenvolver habilidades para conduzir reuniões mais objetivas

## Negociação e Gestão de Conflitos

A transformação pode promover conflitos no ambiente de trabalho e desgastes que consomem a energia que poderia ser direcionada aos resultados. Por isso, bons líderes precisam ser bons negociadores para enfrentar os conflitos e estimular a equipe a crescer e se desenvolver como um verdadeiro time.



## O papel do Líder em um Mundo em Transformação

No mundo em transformação, o líder é a pessoa capaz de enxergar um cenário futuro como resultado direto de seu trabalho e inspirar outras pessoas a seguir o mesmo caminho para fazer com que a visão se realize. Para tanto, ele precisa saber qual é seu papel, sua missão (o valor que oferece), sua visão (o cenário futuro que enxerga) e seus princípios, valores e crenças (seus limites, os critérios que usa para tomar decisões).

## Comunicação, Feedback e Influência

O treinamento discute a prática do feedback, compartilha ferramentas para dar e receber feedback de forma produtiva e assertiva, utilizando também da linguagem corporal para mudar atitudes e fazer a diferença na interação como outro.

## POSSÍVEIS FACILITADORES:

### Ligia Fascioni

Aprendeu na engenharia que competências técnicas são necessárias, mas não suficientes para o sucesso de um negócio ou projeto. Em sua trajetória desenvolveu um pensamento crítico, trilhou uma formação multidisciplinar e publicou 8 livros, entre eles, o “Atitude Pró-Liderança”.



### Carol Portilho

Especialista em Linguagem Corporal e formação em Programação Neurolinguística, ninguém melhor que Carol Portilho para oferecer a resposta a essa e outras questões que tanto têm nos desafiado, principalmente em tempos online onde a comunicação se torna essencial para solucionar conflitos, construir diálogos, entender o outro e além de tudo, ser um instrumento para se posicionar e construir relações de confiança.



## Rafael Nunes

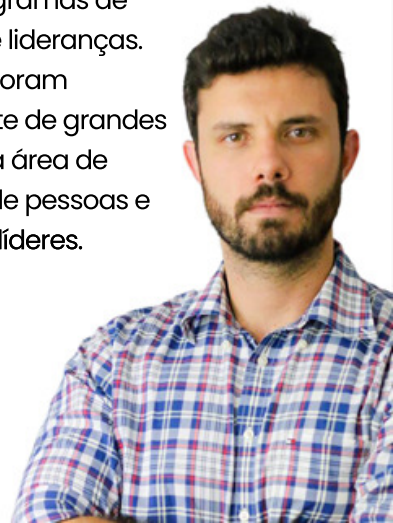
Especialista em desenvolvimento de líderes e equipes de alta performance.

Suas palestras e workshops tem colaborado para o desenvolvimento de equipes e líderes em empresas de todo o Brasil.



## Daniel Hosken

Daniel converge energia e vivência prática nos seus programas de desenvolvimento de lideranças. Suas competências foram desenvolvidas à frente de grandes projetos e equipes na área de engenharia, gestão de pessoas e desenvolvimento de líderes.



## Virginia Gherard

Se destaca pela criatividade e pela capacidade de adaptar a teoria para a prática, ampliando a consciência e atuação dos líderes no contexto organizacional, e fomentando a busca pela realização pessoal e profissional em diversos níveis hierárquicos e de gestão.



## Patrícia Lisboa

Seus treinamentos e palestras refletem sua expertise técnica e conhecimento teórico, aliados a metodologias e ferramentas adequadas para desenvolver pessoas e equipes, a fim de ajudá-las a superar barreiras na construção de suas competências e desenvolvimento da sua carreira.







## Contato Comercial



**31 99345 - 0581**



emilia@dmtpalestras.com.br

[www.dmtpalestras.com.br](http://www.dmtpalestras.com.br)

