

FUTURO | PESSOAS | ESTRATÉGIA

LIDERANÇA

EM 6 MOVIMENTOS

Provoque líderes a
pensar o novo com
palestras customizáveis
e de alto impacto

MOVIMENTO 1

VISÃO ESTRATÉGICA DO LÍDER

Visão estratégica é tangibilidade: escolher poucas prioridades, alocar talento certo, executar com disciplina. A liderança munida de estratégia constrói caminhos concretos entre ideia e execução, evitando desperdício de tempo e dinheiro.

“

OS LÍDERES
DEVEM SER OS
ARQUITETOS DA
ESTRATÉGIA.

— RAM CHARAN

O1

O3

O2

VISÃO
ESTRATÉGICA
DO LÍDER

MARIA FLÁVIA BASTOS

Professora da FDC
Doutora em Administração

 @mariaflaviabastos



A PALESTRA

PENSAMENTO SISTÊMICO

Uma competência prática para enxergar o todo, compreender interdependências e intervir nos pontos de maior alavancagem.

Um método para ver, pensar e decidir de forma integrada.



VEJA EM
AÇÃO

VISÃO
ESTRATÉGICA
DO LÍDER

SERGIO SAMPAIO

Foi VP de Operações de O Boticário
Fundador do Boa Vista Pay

 Sérgio Sampaio



A PALESTRA

LIDERANÇA ORIENTADA À EXECUÇÃO

Planejamento sem execução é fantasia.
Esta abordagem desmonta o perfeccionismo
e medo de errar, oferecendo ferramentas
como timeboxing e regra dos 2 minutos
para direcionar o foco à concretização.



**VEJA EM
AÇÃO**

VISÃO
ESTRATÉGICA
DO LÍDER

JAYME NIGRI MOSZKOWICZ

Fundador e líder de cultura na Reserva
Professor da Link School

 @jaymemoszkowicz



A PALESTRA

DA CULTURA À OPERAÇÃO: LIDERANÇA QUE ENTREGA

Propósito vira processo. Cultura vira resultado. A partir da experiência na Reserva e AR&Co, Jayme mostra como construir gestão que entrega performance sem perder consistência.



VEJA EM
AÇÃO

VISÃO
ESTRATÉGICA
DO LÍDER

LEONI DINIZ

Comandante de linhas
aéreas da Latam

 @leonidiniztraining



A PALESTRA

VOCÊ NO COMANDO: DECISÕES ESTRATÉGICAS EM CENÁRIOS DE INCERTEZA

Transformar práticas da cabine de comando em ferramentas estratégicas para líderes de alta performance.

A palestra foca em como desenvolver a mentalidade estratégica e fortalecer a tomada de decisão.



**VEJA EM
AÇÃO**

VISÃO
ESTRATÉGICA
DO LÍDER

CAROLINA FERNANDES

Designer organizacional
Mentora de lideranças

 @carolfernandes.designorg



A PALESTRA

VOCÊ É UM LÍDER QUE PENSA ESTRATEGICAMENTE?

Pensar estrategicamente é fazer
escolhas com clareza das implicações.

A palestra traduz o conceito de forma
prática: como deixar de executar
demanda e passar a gerar direção.

MOVIMENTO 2

REDESENHANDO O FUTURO DO TRABALHO: MAIS CONSCIENTE, MAIS PRODUTIVO

O futuro do trabalho está em curso. Organizações descobrem na prática: produtividade e bem-estar caminham juntos, propósito conecta pessoas aos resultados. Esse redesenho exige olhar para cultura, métricas e gente, sem receitas prontas. Por isso, cada palestra parte do seu contexto e avança a partir dele.

“

ESTAMOS SOBRECARREGADOS, MAS NÃO NECESSARIAMENTE PRODUTIVOS. É PRECISO RESSIGNIFICAR O QUE É PRODUTIVIDADE E ENTENDERMOS QUE É POSSÍVEL TRABALHARMOS MELHOR: REUNIÕES MAIS EFICIENTES, MELHORA NA COMUNICAÇÃO, REDUÇÃO DO RETRABALHO, FOCO, ATENÇÃO E USO DA IA.

— RENATA RIVETTI

O3

O2

O4

REDESENHANDO
O FUTURO DO
TRABALHO

RENATA RIVETTI

Autora de *O poder do bem estar*
Especialista em futuro do trabalho

 @carolfernandes.designorg



A PALESTRA

LIDERANÇA E PRODUTIVIDADE CONSCIENTE

A ciência já comprovou: o bem-estar **impulsiona a produtividade**. A palestra entrega ferramentas da psicologia positiva para lideranças que desejam transformar cultura corporativa com inovação e propósito.



**VEJA EM
AÇÃO**

REDESENHANDO
O FUTURO DO
TRABALHO

JOSÉ FELIPE CARNEIRO

Fundador da Wäls e da ZX Ventures
Autor de *Performance Consciente*

 @josefelipec



A PALESTRA

PERFORMANCE CONSCI- ENTE: OS 7 PILARES DA ALTA PERFORMANCE SUSTENTÁVEL

Resultados extraordinários sem comprometer a saúde. Os 7 pilares da performance consciente incluem gestão estratégica do tempo, foco disciplinado e equilíbrio entre vida profissional e pessoal.



VEJA EM
AÇÃO

MOVIMENTO 3

NOVA GESTÃO, NOVOS TEMPOS

Equipes complexas exigem líderes que operam na corda bamba; o modelo que controla tudo e tem todas as respostas já não se sustenta. Novos tempos pedem alguém capaz de equilibrar firmeza e escuta. Um olhar que precisa ser construído a partir da realidade de cada organização.

“

O NOVO LÍDER SUSTENTA CONTRADIÇÕES, ESCUTA DIFERENÇAS E ASSUME RESPONSABILIDADE PELO IMPACTO DAS PRÓPRIAS ESCOLHAS

— MARIA HOMEM

O3

O5

O4

NOVA GESTÃO,
NOVOS TEMPOS

MARIA HOMEM

Pensadora e autora | Pesquisadora
da liderança contemporânea

 @maria.homem



A PALESTRA

UM NOVO LÍDER PARA UM NOVO TEMPO

Maria Homem inverte a pergunta sobre "como liderar melhor" e provoca: quem é o humano que lidera hoje? Em que mundo tenta agir? Liderança como posição subjetiva e ética. Decisões com impactos que ultrapassam cargo e instituição.



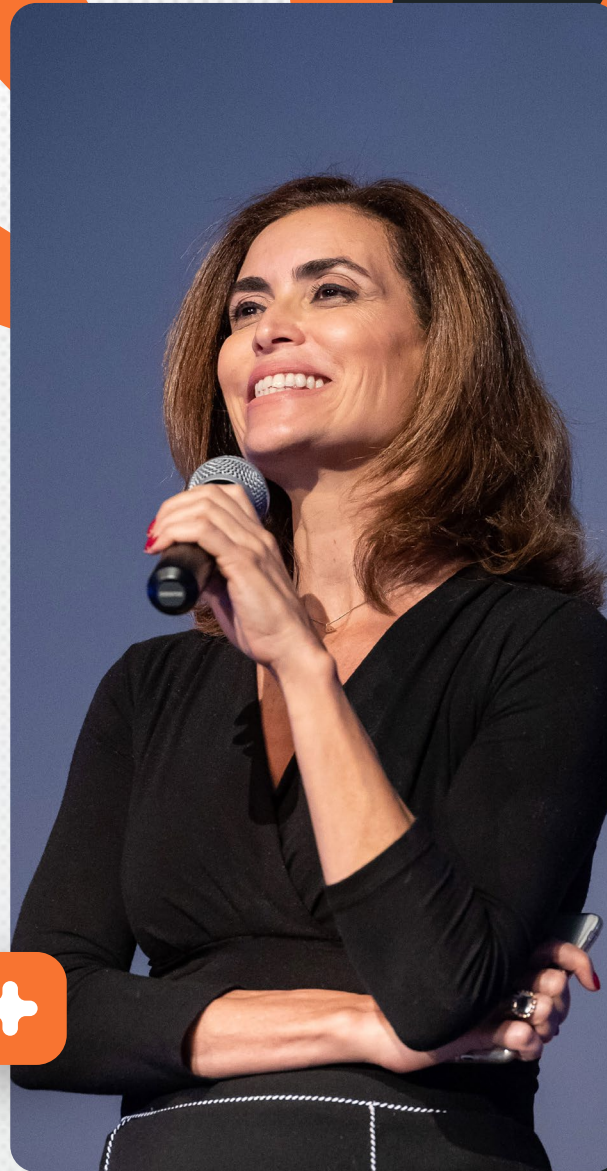
**VEJA EM
AÇÃO**

NOVA GESTÃO,
NOVOS TEMPOS

GIULIANA MORRONE

Jornalista e escritora
Pesquisadora em sustentabilidade

 @giulianamorrone



A PALESTRA

LIDERANÇA REGENERATIVA

Organizações são sistemas vivos, em que pessoas, negócios e sociedade se afetam mutuamente. O líder regenerativo cria condições para renovação, aprendizado e correção de rota sem medo de errar. Uma visão realista sobre como incorporar esse conceito.



**VEJA EM
AÇÃO**

NOVA GESTÃO,
NOVOS TEMPOS

RENATO MENDES

Empreendedor e mentor de startup
Autor de *Mude ou morra*

 @sou_renatomendes



A PALESTRA

OS 10 MANDAMENTOS DA NOVA GESTÃO

A ideia de uma nova gestão inclui pilares como orientar pela dor do cliente, estruturar times que testam sem medo, contratar talentos excepcionais como padrão.
Um método flexível e customizável, que se aplica em camadas.



**VEJA EM
AÇÃO**

NOVA GESTÃO,
NOVOS TEMPOS

PAULA HARRACA

Executiva referência em Gestão
de Pessoas | CEO da Ânima

 @paula.harraca



A PALESTRA

LIDERANÇA AMBIDESTRA

Líder ambidestro é o que conduz equipes colaborativas e foca em resultados sustentáveis. A palestra responde: quais competências precisamos para gerenciar o presente e criar o futuro ao mesmo tempo?



VEJA EM
AÇÃO

MOVIMENTO 4

GESTÃO HUMANIZADA:

PRODUTIVIDADE E REDUÇÃO DE CONFLITOS

Reconhecer o colaborador, fazê-lo pertencer, sentir-se importante. Gestão humanizada trata cada pessoa como alguém precioso, que faz a diferença. Dessa satisfação pessoal plantada em cada um é que nasce o comprometimento com metas.

“

LÍDERES PRECISAM SE APRESENTAR COMO SERES HUMANOS E SE COMPORTAR COMO TAL QUANDO INTERAGEM COM SEUS COLABORADORES. ISSO LEVA A UM ENGAJAMENTO MUITO MAIS PROFUNDO.

— BOB CHAPMAN AUTOR DE TODOS SÃO IMPORTANTES

O5

O4

O6

GESTÃO
HUMANIZADA

ESTEVAN SARTORELI

Fundador da Dengo | Mentor
Endeavor focado em humanização

 Estevan Sartoreli



A PALESTRA

AFETO COMO ESTRATÉGIA

Investir em conexões genuínas e cuidado humano é um ato que se desdobra em vantagens competitivas. A experiência da Dengo Chocolates comprova: líderes humanizados fortalecem equipes e ajudam a construir legado.



VEJA EM
AÇÃO

GESTÃO
HUMANIZADA

BIA BOTTESI

Destaque Women to Watch
CMO da Meta para América Latina

 @biabottesi



A PALESTRA

LIDERANÇA HUMANIZADA EM TEMPOS DIGITAIS

Na era da disputa por atenção, liderar pede capacidade de conectar-se às pessoas. Quatro pilares: comunicação clara, adaptabilidade, tecnologia humanizada e inspiração constante para harmonizar inovação e empatia.



VEJA EM
AÇÃO

GESTÃO
HUMANIZADA

DANIEL HOSKEN

Doutor em neurociências
Professor da FDC e FGV

 @danielhosken



A PALESTRA

NEUROLIDERANÇA: A CIÊNCIA PRÁTICA POR TRÁS DA HABILIDADE DE LIDERAR

Resultados extraordinários sem comprometer a saúde. Os 7 pilares da performance consciente incluem gestão estratégica do tempo, foco disciplinado e equilíbrio entre vida profissional e pessoal.



VEJA EM
AÇÃO

GESTÃO
HUMANIZADA

FLÁVIO CANTO

Medalhista olímpico no judô
Empreendedor social

 @flaviocanto



A PALESTRA

CAMINHO: DA PERFORMANCE AO LEGADO

Um atleta olímpico compartilha a filosofia dos **3Cs**: Construir (base e disciplina), Conquistar (resultado), Compartilhar (legado). A transição da performance individual para a formação de culturas que formam transformadores.



VEJA EM
AÇÃO

MOVIMENTO 5

ADAPTABILIDADE: A COMPETÊNCIA ÍMPAR

A adaptabilidade começa com clareza do que é essencial. Essa marca das lideranças contemporâneas exige um novo tipo de autonomia. É preciso saber dizer não a tudo o que não é prioridade, para ter agilidade quando o que realmente importa pede mudança.

“

VOCÊ É RESPONSÁVEL
POR DEFINIR SUAS
PRIORIDADES. E ISSO
EXIGE DISCERNIMENTO

— GREG MCKEOWN, AUTOR DE ESSENCIALISMO

O5

O6

A D A P T A B I L I D A D E

JULIANA BLEY

Pesquisadora em Segurança do Trabalho | Idealizadora do *SafetyLab*

 @julianabley.oficial



A P A L E S T R A

LIDERANDO NO CAOS: COMO O GRANDE ATIVO NO ENFRENTAMENTO DE CRISES E INCERTEZAS ERANDO NO CAOS

Para liderar, é preciso reduzir o barulho que **distrai**. Intensificar o discernimento sobre o que é preciso ver, sentir e cuidar. Bley provoca líderes para que atravessem o caos contando com as conexões humanas como seu principal aliado.



VEJA EM
AÇÃO

ADAPTABILIDADE

RICARDO ROCHA

Empreendedor, investidor e mentor
Professor da PUCRS

 @ricardorocha.com.br



A PALESTRA

ADAPTABILIDADE: ENTRE A ESTABILIDADE E A TRANSFORMAÇÃO

A junção rara entre solidez que sustenta e fluidez que transforma. Como improvisar sem perder consistência, errar e aprender rápido, transformar incerteza em movimento e movimento em cultura.



VEJA EM
AÇÃO

ADAPTABILIDADE

LÍVIA TORQUETTI

Arquiteta de aprendizagem
Mestre em Gestão Estratégica de RH

 @liviatorquetti



A PALESTRA

LIDERANÇA ADAPTATIVA: COMO CRIAR ROTAS PARA A TRANSFORMAÇÃO

Construir rotas inéditas, abandonando os atalhos já conhecidos, é o traço marcante da liderança adaptativa. Baseada em Harvard Kennedy School: questionar premissas, testar novas abordagens e aprender continuamente.



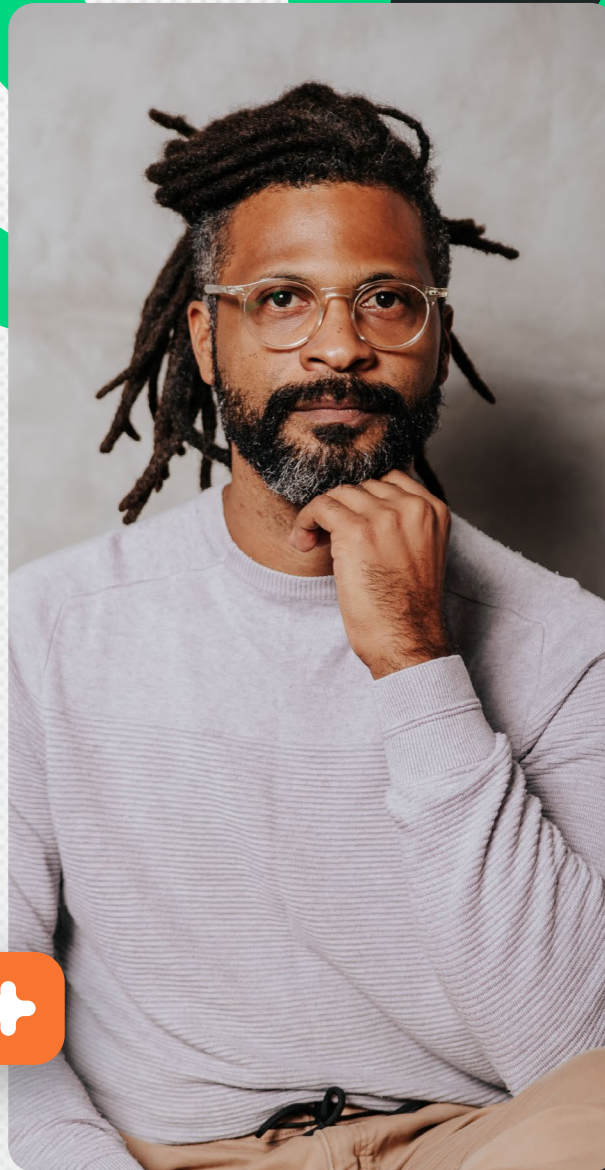
VEJA EM
AÇÃO

ADAPTABILIDADE

GENESSON HONORATO

Psicólogo e professor da FDC
Membro da Rede de Líderes Lemann

 @genesson



A PALESTRA

LÍDER, SUA ATENÇÃO FOI HACKEADA?

Atenção é hoje um recurso finito, constantemente disputado por algoritmos e notificações. Esta abordagem prepara líderes para recuperarem controle cognitivo entre os times. Um caminho para direcionar energia mental ao que é estratégico.



**VEJA EM
AÇÃO**

MOVIMENTO 6

IA E VALORES DO FUTURO:

COMO OS LÍDERES PODEM OPERAR?

Inteligência artificial é uma ferramenta de produtividade sem precedentes. E ela traz consigo um risco real: líderes concluirão que os riscos superam os ganhos, travando a transformação. Saber avaliar, decidir e avançar são os pontos decisivos para essa nova liderança.

“

NUNCA EXISTIU UMA FERRAMENTA DE PRODUTIVIDADE COGNITIVA COMO A IA, E ESTAMOS APENAS COMEÇANDO A DESCOBRIR O QUE ELA PODE FAZER.

— VALUE IN MOTION, ESTUDO DA PWC

06

IA E VALORE
DO FUTURO

TIAGO MATTOS

Principal futurista do Brasil
Autor, professor e empreendedor

 @tiagomattos



A PALESTRA

LIDERANÇA FUTURISTA

O líder precisa de espaço para pensar o futuro. Mais do que entregar resultados no presente, a liderança futurista nomeia o tempo em que vivemos. Com dados e expansão tecnológica, provoca reflexões sobre o amanhã que já começa hoje.

Um futuro imaginado
não pode mais
ser desimaginado.



VEJA EM
AÇÃO

IA E VALORE
DO FUTURO

JUNIOR BORNELI

Fundador da StartSe
Maior referência em desenvolvimento
de líderes tech no Brasil

 Junior Borneli



A PALESTRA

LIDERANÇA PARA UM NOVO TEMPO

Liderar com times enxutos, mais dados
e um novo tipo de responsabilidade: **como
orquestrar pessoas, máquinas e incertezas?**
Direto ao ponto para quem lidera transfor-
mações e precisa clareza para agir agora.



VEJA EM
AÇÃO

VOCÊ JÁ SABE QUAL MOVIMENTO SUA LIDERANÇA PRECISA AGORA.

A gente te ajuda a levar o palestrante certo para o palco.
Vamos provocar juntos?

ENTRAR EM CONTATO →