

CURADORIA EXCLUSIVA

LIDERANÇA e PERTENCIMENTO

Equipes fortes nascem onde
cada pessoa cabe inteira

Pertencer, no trabalho

Pertencimento é a percepção de que o colaborador pode ser quem ele é, contribuir com suas ideias e crescer sem precisar se encaixar em moldes **artificiais**.

Os impactos são mensuráveis. Estudos da *Harvard Business Review* mostram que organizações com alto nível de pertencimento observam ganhos expressivos em diferentes dimensões: aumento relevante de performance, redução significativa do risco de turnover, menos afastamentos por doença e um salto consistente na satisfação profissional. Na prática, quando as pessoas se sentem parte, elas **entregam mais, adoecem menos** e **permanecem** por mais tempo na empresa.

Pertencer pede dois gestos da liderança: tratar cada pessoa como igual no que importa — direitos, oportunidades, voz — e reconhecê-la como única no que traz. Líderes que sustentam essa tensão ampliam o repertório do time inteiro. As vezes a seguir mostram como se faz esse trabalho.



Danielle Marques

+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Negócios que mudam o mundo

Empresas que repetem os mesmos olhares deixam inovação na mesa. Danielle mostra, a partir da ponte entre o Vale do Silício e empreendedores negros, que diversidade é inteligência estratégica. Lideranças que buscam a inovação onde ela realmente acontece constroem negócios com propósito e relevância.

Danielle Marques é fundadora de um hub que conecta empreendedores negros ao ecossistema global de tecnologia, reconhecida pela MIT Tech Review e Forbes Under 30.



Michel Alcoforado

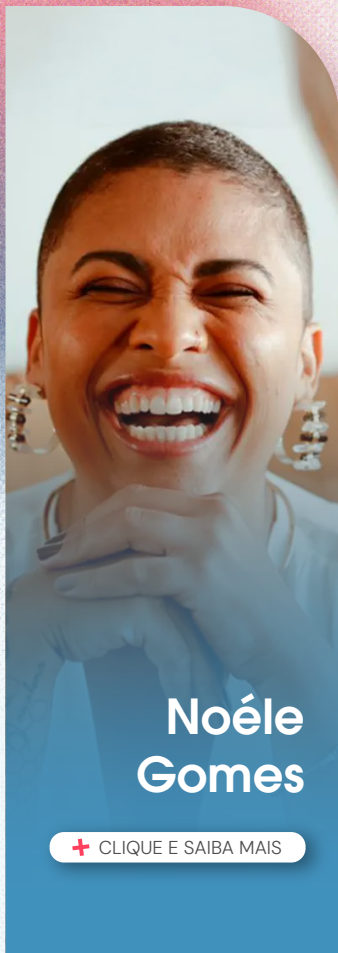
+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Qual é a lente que molda o seu lugar no mundo?

Decisões e relações passam por filtros invisíveis que limitam o que cada líder enxerga. Michel decifra os códigos culturais que criam barreiras para a inovação: com uma nova lente, lideranças ampliam perspectivas, tomam decisões mais conscientes e constroem equipes preparadas para o que está por vir.

Michel Alcoforado é doutor em Antropologia do Consumo, autor best-seller e colunista de O Globo e CBN. Decifra os códigos invisíveis que moldam decisões.



Noéle
Gomes

+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Líderes do futuro

O modelo de liderança baseado apenas em resultados imediatos se esgotou. Saberes ancestrais constroem uma nova inteligência de gestão: consciente, colaborativa e adaptável. Lideranças que acessam essa profundidade fortalecem equipes e respondem aos desafios do presente sem perder a conexão com o essencial.

Noéle Gomes é formada em Ciências do Bem-Estar por Yale, com extensões em UPenn e MIT. Conecta saberes ancestrais aos desafios contemporâneos do trabalho.



Alberto
Cordeiro

+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Liderança estratégica em ambientes complexos e globais

Quem lidera mercados complexos já aprendeu: grupos homogêneos enxergam menos oportunidades. A inclusão de talentos negros deixa de ser pauta de RH para se tornar vantagem competitiva real. Lideranças que diversificam pontos de vista constroem estratégias mais fortes e equipes preparadas para o futuro.

Alberto Cordeiro é diretor de Estratégia e Transformação da Natura e cofundador da Conferência Juntos. Especialista em negócios globais, M&A e crescimento.



**Suelen
Marcolino**

+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Liderança

É preciso tratar a diversidade como estratégia viva. Enquanto gerente de D&I do LinkedIn, Suelen implementou políticas de inclusão em escala global. Ela demonstra como lideranças que enxergam além da pauta formam times diversos, tomam decisões mais ricas e preparam negócios para mercados complexos.

Suelen Marcolino é executiva de tecnologia e colunista da MIT Technology Review, citada por Forbes e FGV como uma das principais vozes em inovação e liderança executiva.



**Amanda
Graciano**

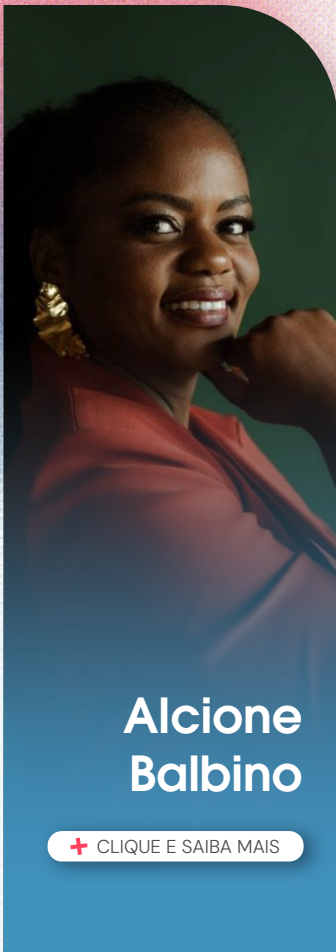
+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Liderança ética: desafios morais do mundo tecnológico

Tecnologias como IA e big data avançam mais rápido que a capacidade das lideranças de antever seus dilemas. A solução: construir frameworks éticos que protegem a privacidade de dados e combatem vieses algorítmicos. Líderes que dominam esse equilíbrio inovam sem perder de vista a responsabilidade.

Amanda Graciano é economista e estrategista de negócios. Professora da Fundação Dom Cabral e colunista do Estadão, atua como conselheira consultiva do Pacto Global da ONU.



Alcione Balbino

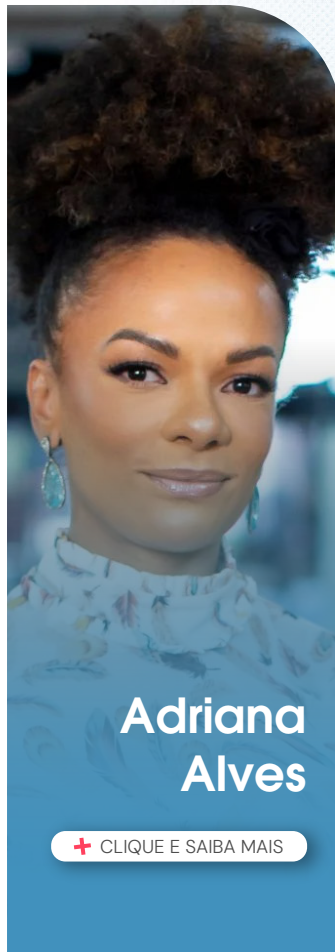
+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Liderança inclusiva: escuta, empatia e coragem

Liderar times diversos exige mais que boa intenção: é preciso escuta ativa e coragem para mudar. Com a experiência de quem forma lideranças inclusivas para grandes organizações, Alcione estimula ambientes onde todas as vozes são valorizadas. O resultado são equipes mais seguras, engajadas e preparadas para inovar.

Alcione Balbino é CEO da Pretas Pardas Potentes. Gestora de pessoas e de negócios, especializou-se em Diversidade e Inclusão com formação em Conselheira pela FDC.



Adriana Alves

+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Liderança inclusiva

Baseado no *Manual da empresa antirracista*, esta reflexão nasce da experiência de quem já transformou a cultura em grandes organizações. Um caminho para que lideranças convertam intenção em ambiente inclusivo de verdade, com equipes mais fortes, decisões conscientes e negócios preparados para o amanhã.

Adriana Alves é autora do *Manual da empresa antirracista*. LinkedIn Top Voice e TEDxSpeaker, foi Diretora de Pessoas, Governança e Integridade no Pacto Global da ONU.



Genesson Honorato

+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Liderança consciente: o RH como arquiteto da cultura

Culturas organizacionais fortes nascem de lideranças com real consciência de seu impacto. Genesson traduz desafios humanos complexos — vieses, propósito, atenção — em estratégia prática para o RH. O resultado são equipes mais engajadas, talentos retidos e negócios que crescem com sustentabilidade.

Genesson Honorato é psicólogo e professor da Fundação Dom Cabral. Especializado em inovação pela Universidade de Akron, integra a Rede de Líderes da Fundação Lemann.



Grazi Mendes

+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Liderança adaptativa e learning agility

A imaginação é a tecnologia mais poderosa para construir futuros plurais. Grazi mostra como essa aliada pode ajudar líderes a desenvolver agilidade no aprendizado e adaptar estratégias em tempos de incerteza. Flexibilidade, colaboração e inovação se traduzem em equipes que prosperam nos ambientes mais dinâmicos.

Grazi Mendes é diretora de Diversidade na Thoughtworks, colunista da MIT Sloan Review e professora da FDC. Uma das 100 futuristas afrodescendentes mais influentes do mundo.



Vitor
Martins

+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Liderando times diversos com foco na alta performance

Times diversos entregam mais quando lideranças sabem criar ambientes de confiança e pertencimento. Vitor mostra como transformar o respeito em vantagem competitiva, fazendo dele uma base da cultura organizacional. Um caminho para construir equipes inovadoras, colaborativas e prontas para crescer.

Vitor Martins é administradora e mestre em psicologia. Gestora de projetos na ONU-PNUD e LinkedIn Top Voice, é uma referência nacional em cultura organizacional e diversidade.



Lisiane
Lemos

+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Liderança tech: estratégia, pessoas e inovação

Tecnologia sozinha não transforma negócios: são as pessoas que fazem a mudança acontecer. Liderar na era digital exige integrar estratégia, inovação e gestão de equipes híbridas. Ambientes flexíveis, decisões ágeis e times preparados para a evolução constante são o diferencial de quem entrega resultado.

Lisiane Lemos é executiva com passagens por Google e Microsoft. Forbes Under 30 e LinkedIn Top Voice, é cofundadora do Instituto Conselheira 101 e professora da PUCRS.



Rachel Maia

+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Liderança que abre caminhos

Chegar à cadeira número 1 exige mais que talento: exige coragem, preparo e determinação para romper barreiras. Rachel compartilha sua trajetória, de menina da periferia a CEO de marcas globais, para mostrar como lideranças podem inspirar diversidade, abrir caminhos e construir legados que transformam realidades.

Rachel Maia foi CEO da Tiffany & Co., Pandora e Lacoste no Brasil. Fundadora do Instituto Capacita-me, preside o Conselho do Pacto Global da ONU e é conselheira na Vale e BB.



Zica Assis

+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Liderança do zero ao topo

Liderar em meio à escassez, ao medo e ao preconceito: Zica transformou essa realidade em modelo de negócio e desenvolveu o Beleza, uma das maiores redes de cuidado pessoal do país. Sua trajetória mostra que colocar as pessoas no centro é o caminho para o crescimento sustentável.

Zica Assis é fundadora do Beleza, eleita uma das 10 mulheres de negócios mais poderosas do Brasil pela Forbes e Empreendedora do Ano pela Ernst & Young.



Andreza Maia

+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Construindo o amanhã: inovação, tecnologia e futuros possíveis

O futuro do trabalho e da tecnologia estão sendo reescritos por quem inova com inclusão. IA e os novos modelos de negócio serão moldados pela diversidade ou pela falta dela. Lideranças que antecipam esse movimento constroem produtos, processos e equipes prontos para o que virá adiante.

Andreza Maia é uma das 50 lideranças mais inovadoras do Brasil segundo a MIT Sloan. LinkedIn Top Voice, cofundadora da Futuros Possíveis e especialista em inovação inclusiva.



Helena Bertho

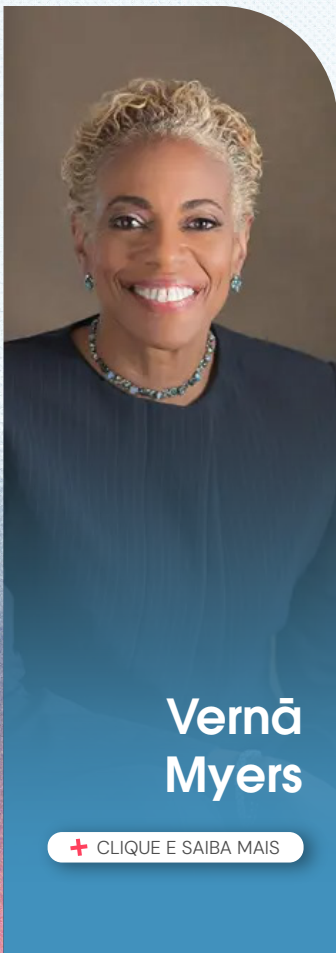
+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Liderança inclusiva

Diversidade não é problema a ser resolvido, mas uma força a ser aproveitada. Helena mostra como liderar com intenção transforma equipes plurais em vantagem competitiva real. Retenção de talentos, inovação e novos mercados são frutos de ambientes onde todas as perspectivas são valorizadas.

Helena Bertho é executiva global de Diversidade e Inclusão com passagens por Coca-Cola e L'Oréal. Uma das 100 pessoas negras mais influentes do mundo pela ONU/MIPAD.



Vernā Myers

+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Diversidade é convidar para a festa. Inclusão é chamar para dançar

A frase que virou referência mundial nasceu da prática: diversidade sem inclusão é só convite vazio. Vernā mostra como líderes podem ir além da contratação e criar ambientes onde todos realmente participam, desenvolvem seu potencial de inovação sem medo e conquistam as mesmas oportunidades.

Vernā Myers é autoridade mundial em inclusão e foi VP de Inclusion Strategy da Netflix. TEDxSpeaker com formação em Harvard Law, aposta no realismo para estruturar DEI.



Renata Rivetti

+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Liderança humanizada: redefinindo a liderança para um mundo em transformação

Bem-estar e produtividade caminham lado a lado quando a liderança coloca a saúde mental no centro da estratégia. O caminho: construir culturas onde o trabalho faz sentido para as pessoas e os resultados aparecem como consequência. Líderes que cultivam esse olhar formam equipes alinhadas com o futuro do trabalho.

Renata Rivetti é fundadora da Reconnect Happiness at Work, colunista da Fast Company e LinkedIn Top Voice. Referência em felicidade corporativa, é autora de *O Poder do Bem-Estar*.



**Estevan
Sartoreli**

+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Afeto como estratégia

Quando a conexão entre líderes e equipes é genuína, as vantagens vão além dos números. Inspirado pela experiência da Dengo Chocolates, Estevan mostra o resultado da inserção de cuidado humano e respeito como bases da cultura: equipes engajadas, crescimento sustentável e um legado que atravessa gerações.

Estevan Sartoreli é fundador da Dengo Chocolates, empresa com mais de 50 lojas entre Brasil e Europa. Mentor Endeavor, articula propósito, sustentabilidade e resultados.



**Juliana
Bley**

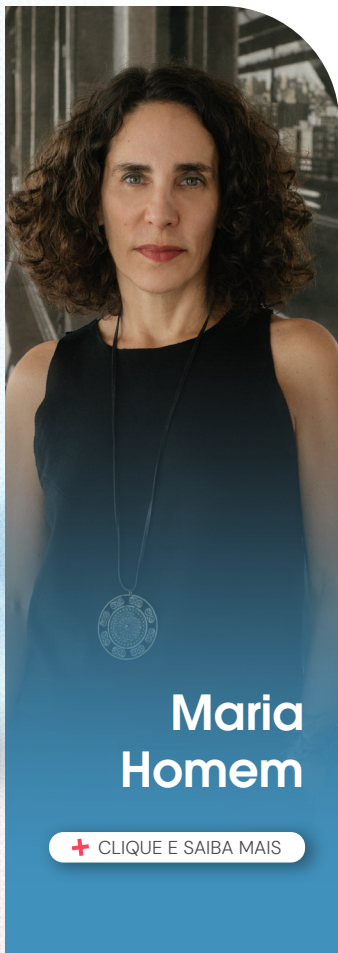
+ CLIQUE E SAIBA MAIS

PALESTRA

Segurança psicológica: construindo times que falam, ouvem e crescem

Times psicologicamente seguros são aqueles onde o diálogo aberto e a expressão das diferenças faz aumentar a confiança e a performance. Juliana mostra como desenvolver as habilidades que permitem errar, aprender, pertencer e contribuir, para lideranças criarem espaços seguros que abrigam equipes mais saudáveis.

Juliana Bley é psicóloga, pesquisadora e referência em Fatores Humanos e Gestão de Riscos. Fundadora do SafetyLab, escreveu *Comportamento Seguro e Gestão da Travessia*.



PALESTRA

Um novo líder para um novo tempo

Liderar na era das conexões exige compreensão profunda do que nos torna humanos. Maria traduz conceitos complexos sobre comportamento em caminhos concretos para ser um líder que influencia em tempos de mudança. Cria ambientes onde as pessoas querem estar, colaborar e entregar o máximo em resultados.

Maria Homem é professora e doutora pela USP, com passagens por Harvard e FDC. Entre as maiores pensadoras do Brasil, é uma voz ímpar na análise do comportamento humano.

A diversidade é o combustível de quem precisa transformar o hoje.

Cada organização tem um
desafio. Cada líder,
uma jornada.



A DMT conecta sua organização
às vozes que vão transformar
a sua liderança.



[DMTPALESTRAS.COM.BR](https://www.dmtpalestras.com.br)